

## ВОСПРОИЗВОДСТВО РАБОЧЕЙ СИЛЫ КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИСТЕМА

Б. ЕФИМОВ

В настоящее время возросшее внимание к теоретическим проблемам воспроизводства рабочей силы объясняется, во-первых, курсом КПСС на ускорение экономического и социального развития страны, на качественное преобразование всех сторон хозяйственной жизни, что ставит новые проблемы в области повышения качества подготовки и использования рабочей силы; во-вторых, необходимостью повышения трудовой активности работников; в-третьих, качественно новым уровнем развития рабочей силы, что является условием резкого повышения производительности труда и эффективности производства. Отмеченный XXVII съездом КПСС ряд негативных моментов в развитии социалистической экономики требует их устранения, что во многом зависит от уровня воспроизводства рабочей силы. Все это обуславливает исключительную важность теоретических проблем воспроизводства рабочей силы в современных условиях хозяйствования.

Процесс воспроизводства рабочей силы — сложное многогранное явление, которое может быть рассмотрено на различных уровнях анализа (народное хозяйство, регион, отрасль, предприятие, отдельный работник), с различных сторон (со стороны производительных сил и производственных отношений), а также в аспекте содержания и формы, материальной основы и пр. Интеграция всех подходов дает представление о воспроизводстве рабочей силы как единой, органически целостной экономической системы, точнее, подсистемы общественного воспроизводства.

Необходимость такого подхода к исследованию поставленной проблемы обусловлена рядом причин: во-первых, в стране сложился единый народнохозяйственный комплекс, развитие которого во многом зависит от подготовки квалифицированной рабочей силы, ее распределения и рационального использования, т. е. от процесса ее воспроизводства. Рассмотрение воспроизводства рабочей силы как целостной системы дает возможность проследить развитие элементов системы, изменений в структуре, развитие взаимосвязей внутри системы с внешними факторами. Системный подход позволяет связать разрозненные элементы в единый производственный процесс, выделить внутренние источники его саморазвития. Во-вторых, интенсификация общественного воспроизводства означает одновременно и переход к преимущественно интенсивному типу воспроизводства рабочей силы. Это означает, что происходят качественные изменения во всей системе воспроизводства рабочей силы и в каждом ее составном элементе, которые следует анализировать. В-третьих, предложенный подход к исследованию поставленной проблемы позволяет выявить связи и зависимости между элементами системы, соединить их в пространстве и во времени, установить определенные пропорции, соответствие между производством, распределением и использованием рабочей силы.

В научной литературе по воспроизводству рабочей силы системный подход к его анализу до сих пор сколько-нибудь глубокого освещения не получил. Так, И. А. Ягодкина при рассмотрении общих проблем воспроизводства рабочей силы отмечает, что оно включает в себя отдельные фазы: производство, распределение, использование, объединенные генетической общностью — непосредственным соединением работника со средствами производства, составляющими общественную собственность (см.: 9, с. 21). В данном случае выделяются элементы системы — фазы воспроизводства, но взаимосвязи между ними, механизм саморегулирования и саморазвития системы не получили какого-либо освещения. Однако важно, что вопрос о воспроизводстве рабочей силы как экономической системе был поставлен.

Мы также исходим из того, что фазы воспроизводства рабочей силы — производство, распределение, использование — составляют элементы рассматриваемой нами системы, а соотношение между ними, их взаимосвязь — структуру системы. Это положение вытекает из методологических принципов анализа системы основоположниками марксизма-ленинизма. К. Маркс и В. И. Ленин определяли структуру как свойство системы выражать упорядочение и прочность связей между элементами системы и как совокупность устойчивых связей, как единство «законов данных взаимосвязей», которые выступают в форме определенных законов (3, с. 430).

Все элементы, составляющие систему воспроизводства рабочей силы, связаны отношениями экономического равенства, отношениями всеобщности труда, отношениями по участию в совместном труде, а также отношениями коллективности. Одна группа отношений выводит систему на уровень производительных сил, является связующим звеном между ними; другая — на уровень социально-экономических отношений, вытекающих непосредственно из отношений общественной собственности; эта группа отношений связывает, точнее, пронизывает весь процесс воспроизводства рабочей силы и определяет содержание самой системы, ее отличительные особенности.

В данном случае необходимо выделить отношения по поводу участия работников в совместном труде. Эти отношения, возникая на базе организационно-экономических отношений, регулируют сам процесс производительной деятельности, опосредуют проявление, осуществление в производстве физических и умственных способностей людей.

Отношения между людьми по поводу участия в общественном труде сами по себе многогранны. В. И. Ленин относил к ним всю совокупность отношений, определяющих общественную форму труда, общественное устройство труда (см.: 4, с. 45). Трудовые отношения проявляются и в более конкретных формах, отражая различные стороны этой важной сферы жизнедеятельности человека. Они непосредственно связаны со способностью человека к труду, определяют степень их реализации в производственном процессе. К. Маркс заметил: «То, что можно сказать об отношении человека к своему труду, к продукту своего труда и к самому себе, то же можно сказать и об отношении человека к другому человеку, а также к труду и к предмету труда другого человека» (2, с. 94). На основе отношений, возникающих между людьми по поводу присвоения средств производства, складываются и реально существуют отношения человека к своей трудовой деятельности. Отсюда и характер отношений к труду определяется отношения собственности на средства производства.

Отношение к труду тесно связано с отношениями по участию в совокупном труде, хотя они и не тождественны. Отношения по участию в общественном труде — более широкое понятие, характеризующее общественную природу труда. Отношение к труду выражает более кон-

кретный и узкий круг явлений, характерных для той или иной формы общественного труда. Отношение к труду отражает прежде всего отношение человека к собственным физическим и духовным способностям. Чем больше накапливаются способности и полнее они реализуются, тем выше уровень трудовой активности, деятельности и выше конечный результат, тем успешнее развиваются физические и духовные силы человека. Отношение к труду, отражая весь комплекс социально-экономических отношений и преобразований в обществе, носит глубокий характер в изменении качественных свойств трудовой деятельности человека.

Исходя из этого, автор считает, что отношения по совместной трудовой деятельности составляют стержень всей системы воспроизводства рабочей силы. Во-первых, эти отношения воспроизводятся; во-вторых, они определяют отношение человека к труду и к своим способностям, к их осуществлению в производственном процессе; в-третьих, они отражают изменения в производительных силах, реагируют на условия труда и непосредственно сказываются на результатах труда — конечном продукте общественного производства.

Находясь под влиянием более тесной связи с производительными силами, отношения по участию в общественном труде являются наиболее подвижными производственными отношениями, выступая в качестве импульса развития всех остальных экономических отношений. Применительно к рассматриваемой системе воспроизводства рабочей силы отношения по участию в совместном труде являются исходными, а отношения общественной собственности на средства производства — основным отношением, цементирующим систему и связывающим воедино все фазы воспроизводства.

В настоящее время, когда перестройкой ставятся задачи перехода экономики на интенсивные факторы развития, отношения по участию в совместном труде, их выражение в единстве интересов общества и личности могут стать решающим фактором повышения уровня производительности общественного труда и эффективности производства.

Саморазвитие системы происходит через совершенствование связей, развитие структуры, что самым тесным образом связано с интенсификацией производства. Поясним это положение.

Интенсификация производства есть процесс усиления действия интенсивных факторов экономического роста на основе качественного совершенствования и более эффективного использования средств производства и рабочей силы.

Интенсификация производства обуславливает необходимость постоянного качественного совершенствования рабочей силы. Это объясняется в том числе и тем, что создание и внедрение новой техники зависит от степени развития способностей человека к труду. Поэтому в воспроизводстве рабочей силы на первый план выдвигается не количественный рост, а ускорение роста ее качества и ликвидация сложившейся диспропорции между потребностями производства в рабочей силе и ее фактическим наличием. Эта потребность общественного производства требует коренной перестройки всей системы формирования рабочей силы, отношения к труду молодого пополнения работников, исходных отношений системы — отношений по участию в совместном труде.

Интенсификация общественного производства непосредственно охватывает и процесс воспроизводства рабочей силы, отражаясь в каждой из ее фаз, совершенствуя структуру и связи системы.

Много места в материалах XXVII съезда КПСС уделяется структурной перестройке производства, которая включается в концепцию ускорения. В Основных направлениях определены важнейшие задания по совершенствованию структуры народного хозяйства, развитию его

отраслей, рубежи, на которые предстоит выйти в двенадцатой пятилетке и в более отдаленной перспективе, что найдет свое отражение в воспроизводстве рабочей силы. Усилится динамизм высвобождения рабочей силы на основе внедрения в производство новой техники, организации производства и труда, совмещения профессий, расширения зон обслуживания и пр. Это, в свою очередь, потребует переобучения, повышения квалификации части работников, их перераспределения между отраслями и сферами народного хозяйства. Быстрое обновление вещественного фактора производства вызывает необходимость обновления и личного фактора производства. Эта закономерность определяет и особенность воспроизводства рабочей силы на современном этапе социалистической экономики.

Влияние интенсификации производства на фазу использования рабочей силы проявляется прежде всего в повышении производительности труда, которая является следствием роста производительной силы и интенсивности труда, в установлении качественного соответствия факторов производства, сокращении тяжелого ручного и физического труда. Следовательно, интенсификация общественного производства предопределяет интенсификацию процесса воспроизводства рабочей силы, а последнее есть не что иное, как механизм саморазвития системы.

Системный подход требует рассмотрения управления процессом воспроизводства рабочей силы, что повышает роль программно-целевого метода. Его применение позволит устранить имеющиеся противоречия между потребностью предприятий в рабочей силе и ее наличными ресурсами; диспропорцию между рабочей силой и рабочими местами; между формированием рабочей силы и ее распределением по отраслям и предприятиям и пр.

Управление с помощью программно-целевого метода означает методологический подход к построению системы воспроизводства рабочей силы в целом, деятельность по составлению и реализации отдельных целевых программ, направленных на решение первоочередных задач по обеспечению народного хозяйства квалифицированной рабочей силой, ее рациональному распределению и использованию.

Примером таких программ являются программы рационального использования рабочей силы; программы сокращения ручного и тяжелого физического труда, которые содержат решение целого комплекса проблем экономического, технического и воспитательного характера.

В процессе реализации программ рационального использования рабочей силы обеспечивается решение трех взаимосвязанных задач:

1. Опережение темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста объемов производства на основе интенсификации производства и воспроизводства рабочей силы. Эта задача в основном сводится к сокращению потерь рабочего времени, рациональному использованию рабочей силы, т. е. относится к фазе использования (потребления) рабочей силы.

2. Сокращение численности работников и плановое перераспределение лимитов численности для укомплектования работниками новых производств. Эта задача решается при формировании рабочей силы, ее распределении и перераспределении по регионам страны и отраслям народного хозяйства.

3. Создание необходимых условий для закрепления работников в данном экономическом регионе, на данном предприятии, на данном рабочем месте. Эта задача наиболее сложная, поскольку выходит за рамки непосредственного производства и упирается в развитие отраслей непрямой сферы, сферы услуг, т. е. социально-экономических условий.

При рассмотрении воспроизводства рабочей силы как экономической системы следует особо подчеркнуть, что ее функционирование

обеспечивается не только путем планирования и регулирования на уровне народного хозяйства в целом, но, главным образом, на уровне первичного хозяйственного звена, производственного коллектива и отдельного работника. Быстрые темпы научно-технического прогресса, структурная перестройка народного хозяйства, переход на новое качество экономического роста, т. е. ускорение экономического и социального развития страны, немислимо без человека, человеческого фактора, высокой трудовой и социальной активности трудовых коллективов. «Главное, что должно обеспечить нам успех,— живое творчество масс» (6, с. 22). Любое начинание повиснет в воздухе, если оставит равнодушными трудящиеся массы, если не сумеет пробудить в них трудовую и социальную активность.

Развитие трудовой и социальной активности трудящихся особенно актуально в период перехода к интенсивным факторам экономического роста, так как служит ключом к интенсификации производства. Источником такого типа развития могут быть только работники, мобилизовавшие свою творческую энергию, инициативу, волю, организованность. Исходя из этого, мы считаем, что система воспроизводства рабочей силы — уровень первичного хозяйственного звена и отдельного работника — имеет первостепенное значение. В документах XXVII съезда КПСС четко названы направления перестройки управления экономикой с целью улучшения организации производства, роста активности и инициативы трудящихся. Общее содержание их сводится к постепенному вытеснению административных методов управления экономикой регулированием хозяйственной деятельности через систему плановых нормативов на базе материальной ответственности и заинтересованности трудовых коллективов. Перестройка управления экономикой включает в себя и совершенствование процесса воспроизводства рабочей силы, всех ее составных частей в структуре и связях между элементами. Экономические связи дополняются социальными, укрепляются коллективные и личные интересы. Совершенствование воспроизводства рабочей силы может успешно осуществляться только на основе более полного познания потребностей и интересов коллектива и личности и наиболее полного их удовлетворения. Этот процесс еще только начинается, и от того, как он будет развиваться, зависят и темпы экономического роста, и осуществление задач, выдвинутых XXVII съездом КПСС.

Экономическая система воспроизводства рабочей силы развивается под воздействием экономических законов социализма.

Целостность, органическое единство системы воспроизводства рабочей силы предопределяет, во-первых, наличие экономического закона, который связывает воедино все составные части системы, определяет ее прочность и устойчивость; во-вторых, наличие ряда экономических законов, которые порождаются отношениями по производству, распределению и использованию рабочей силы и их регулируют.

Рассмотрение воспроизводства рабочей силы как экономической системы приводит к выводу о действии особого закона воспроизводства рабочей силы.

В экономической литературе уже высказывалась точка зрения по поводу закона воспроизводства рабочей силы (см.: 7, с. 23; 8, с. 112), но до сих пор распространения не получила. По мнению автора, это положение можно объяснить отсутствием системного подхода к проблеме.

Закон, как известно, есть выражение существенной, внутренней, необходимой связи экономических явлений. Он выражает не поверхностную, а глубинную связь явлений, выступает как отношение сущностей или между сущностями (см.: 5, с. 138). Эта связь явлений носит не случайный, а необходимый характер. Наличие указанных признаков дает основание для утверждения, что данная связь явлений представ-

ляет экономический закон. Подходя с этих методологических позиций к формулировке закона воспроизводства рабочей силы, следует сказать, что существенной, внутренней, глубинной связью в этом процессе выступают затраты труда, воплощенные в новой стоимости произведенного продукта, связывающие две стороны отношений: производительное потребление работника (использование работника) и его личное потребление, восстановление затраченных в трудовом процессе жизненных сил, способностей к труду.

В единой целостной системе воспроизводства рабочей силы эти две стороны представляют самую глубинную сущность процесса, их непрерывное возобновление есть устойчивая, необходимая связь, проявляющаяся в строгой упорядоченности: затрата рабочей силы (создание новой стоимости) — восстановление затраченных жизненных сил.

Исходя из сказанного закон воспроизводства рабочей силы можно сформулировать следующим образом: *непрерывно возобновляемое на расширенной основе отношение между обществом и работником по поводу рационального использования его рабочей силы при производстве материальных и духовных благ и восстановления затраченных им жизненных сил на общественно необходимом уровне.*

Расширенная основа воспроизводства рабочей силы означает повышение качественной характеристики рабочей силы, т. е. не только восстановление способности работника к труду, но и развитие его личности.

Таким образом, в содержание закона включено производительное и личное потребление работника. Процесс подготовки при всем своем значении есть условие воспроизводства рабочей силы, а распределение опосредует указанные процессы.

Закон воспроизводства рабочей силы, характеризуя существенные, внутренне необходимые связи отношений между обществом и работником, придает всей системе воспроизводства рабочей силы внутреннюю целостность, устойчивость, связывает ее с совокупностью социалистических отношений.

Рассматриваемый закон проявляется в различных формах. Главные формы его проявления можно свести к двум группам: первая — создание нормальных условий для использования рабочей силы в производственном процессе; вторая — обеспечение нормальных условий для восстановления способностей к труду работника.

Первая группа охватывает широкий спектр отношений: условия труда (организация труда и производства), использование работника по специальности, трудовая дисциплина, словом, все то, что выражается в эффективном использовании рабочего времени, т. е. в росте производительной силы труда и необходимого продукта.

Вторая группа отношений связана с условиями восстановления затраченной жизненной энергии, способностей работника в процессе производства материальных и духовных благ. Это непрерывное обеспечение работника необходимыми предметами потребления, нормальными жилищными и бытовыми условиями, возможности повышения общеобразовательного, профессионального, культурного уровня. Эти и другие проблемы охватывают отношения потребления, удовлетворения потребностей, рационального использования рабочей силы.

В формулировке закона подчеркивается общественно необходимый уровень восстановления способностей к труду, что указывает на связь с социалистическими производственными отношениями, специфику данного закона. Социалистическое общество должно гарантировать работнику общественно нормальное восстановление его жизненных сил в соответствии с количеством и качеством затраченного им труда.

Выражая прочную, устойчивую взаимосвязь между потреблением рабочей силы и ее восстановлением, закон воспроизводства рабочей

силы проявляется через возникновение и разрешение противоречий между ними. Противоречие между сторонами (явлениями) закона возникает уже из того, что расходование рабочей силы и возмещение затрат качественно и количественно разные процессы. В процессе производительного потребления работником создается новая стоимость, которая больше, чем необходимо для возмещения затрат на восстановление рабочей силы. Помимо того, потребление рабочей силы в производстве и возмещение ее затрат носит разную функциональную направленность. Производительное потребление работника имеет своей функцией создание чистого продукта, который направляется не только на воспроизводство самого работника, но и на воспроизводство непродуцированной сферы, на цели накопления. Поэтому количество труда, затраченного работником в процессе его производительного потребления, больше массы труда, необходимого для воспроизводства индивида. К. Маркс указывал: «...Прошлый труд, который заключается в рабочей силе, и тот живой труд, который она может выполнить, ежедневные издержки по ее сохранению и ее ежедневная затрата — это две совершенно различные величины» (1, с. 204). Уже в этом заключается противоречие, находящее отражение в законе воспроизводства рабочей силы, которое разрешается на уровне общества в целом и на уровне отдельного хозяйственного звена. Главным принципом при этом становится положение К. Маркса о том, что усиленная затрата рабочей силы предполагает и усиленное ее возмещение.

Закон воспроизводства рабочей силы проявляется в повышении эффективности ее использования, что конкретизируется в росте производительности и интенсивности труда, в повышении потребностей и потребления работников, качественной характеристики самой рабочей силы, в трудовых отношениях, в дисциплине труда и т. д.

Современный этап развития социалистического общества характеризуется, с одной стороны, повышением благосостояния трудящихся, ростом уровня их социального качества (ростом образовательного, профессионального и интеллектуального потенциала), а с другой — усложнением системы ценностных ориентаций, индивидуализацией структуры потребностей и потребления. Реальный эффект социального развития работника при отставании производственных отношений от развития производительных сил растет более медленно, сопровождается рядом негативных явлений: снижением трудовой и социальной активности, нарушением трудовой дисциплины, повышением текучести, стремлением получить от общества больше материальных и духовных благ при минимуме затрат труда.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в условиях интенсификации экономики происходят изменения и в условиях воспроизводства рабочей силы. С одной стороны, они совершенствуются, поднимаются на новый уровень в связи с ростом потребностей и потребления работника в соответствии с количеством и качеством его труда. С другой стороны, усиливается контроль за этим процессом на уровне производственного коллектива, приводится в строгое соответствие мера труда и мера его оплаты.

На воспроизводство рабочей силы оказывают влияние и другие экономические законы (например, закон разделения труда, закон перемены труда и др.). Эти законы взаимосвязаны общим законом воспроизводства рабочей силы, выражающим глубинную сущность самого процесса и отношений, при этом возникающих: возмещение затрат рабочей силы, обеспечение общественно необходимого уровня восстановления израсходованных в производственном процессе способностей к труду, развитие их и всех остальных способностей человека. Исходя из состояния развития производительных сил, общество определяет уровень возмещения затрат рабочей силы при простом и сложном тру-

де, при особых условиях труда. Величина необходимого продукта, являющегося материальной основой воспроизводства рабочей силы, возрастает в зависимости от повышения производительности труда, от тесной взаимосвязи затрат труда, оплаты труда и конечных результатов трудовой деятельности.

Следовательно, рассмотрение проблем развития системы воспроизводства рабочей силы позволяет сделать вывод, что ее динамизм направляется законом воспроизводства рабочей силы и другими законами, которые находятся под его регулирующим воздействием. В период перехода к интенсивному типу воспроизводства действие экономических законов модифицируется, в их использовании появляются новые черты, которые должны отражаться в хозяйственном механизме.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2-е изд. Т. 23.
2. Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2-е изд. Т. 42.
3. Ленин В. И. Полн. собр. Соч. Т. 1.
4. Ленин В. И. Полн. собр. соч. Т. 7.
5. Ленин В. И. Полн. собр. соч. Т. 29.
6. Материалы XXVII съезда КПСС.— М.: Политиздат, 1986.
7. Еловиков Л. А. О системе законов и категорий воспроизводства рабочей силы при социализме.— Новосибирск, 1978.
8. Семеновко В. В. Политэкономические проблемы воспроизводства рабочей силы при социализме.— М.: Экономика, 1982.
9. Ягодкина И. А. Воспроизводство рабочей силы при социализме: проблемы системного анализа // Экономические науки. 1978. № 7.